



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 febbraio 2021, presso la sede della Società Intercomunale Servizi Idrici S.r.l. (SISI S.r.l.), Piazza Risorgimento, 1 – Alba (CN), si sono incontrati la società SISI S.r.l., rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante pro tempore Leopoldo Foglino, la Rsu Filctem CGIL di Sisi S.r.l., nelle persone di Andrea Cortese ed Alessandro Tonarelli, e la FILCTEM CGIL territoriale di Cuneo, rappresentata da Giovanni Lo Nigro.

Alla presenza del Direttore Generale, Giuseppe Valsania, nel rispetto del CCNL del settore gas-acqua a cui la suddetta Azienda aderisce, fatto salvo quanto già concordato in fase di accordo del 9 novembre 2010, le Parti convengono quanto segue.

In merito a quanto disposto al punto **“Orario di lavoro”**:

Si conviene che il controllo dell'orario di lavoro avviene mediante **timbratura** con tessera magnetica (badge) all'ingresso e all'uscita oppure, qualora per motivi oggettivi connessi al luogo in cui il dipendente deve effettuare la propria prestazione lavorativa sia a ciò impossibilitato, **mediante apposito software** installato sul telefono messo a disposizione del dipendente.

DIPENDENTI IN SERVIZIO PRESSO LE RETI E GLI IMPIANTI

L'orario di lavoro viene diviso in due periodi giornalieri, antimeridiano e pomeridiano, su cinque giorni lavorativi.

Dal lunedì al giovedì dalle ore 08:00 alle ore 12:30
 dalle ore 14:00 alle ore 17:30

il venerdì dalle ore 08:00 alle ore 12:30
 dalle ore 14:00 alle ore 16:00 (15:30 per assunti prima del 01/03/2002)

L'azienda ha preservato negli anni le proprie attività distintive (controllo impianti, manutenzioni ordinarie, numerose manutenzioni straordinarie, servizio di reperibilità, trattamento rifiuti speciali, gestione formulari ecologici e MUD, analisi chimiche ordinarie, controllo e manutenzione impianti esterni e reti fognarie, mantenimento decoro e aree verdi, controllo insediamenti produttivi, controllo e manutenzione reti acqua potabile, sviluppo e gestione automazioni) da esternalizzazioni che potrebbero pregiudicare l'alto livello di qualità del servizio erogato. Nell'ottica del mantenimento degli attuali standard si conviene quindi quanto

segue.

Per i dipendenti in servizio presso le reti e gli impianti, per una più corretta ripartizione dei carichi di lavoro e per esigenze di sicurezza ed organizzative, si stabilisce:

- di incrementare l'orario di lavoro dei dipendenti aventi contratto part-time;
- di assumere delle risorse lavorative aggiuntive, di cui almeno due per sostenere l'organizzazione del lavoro svolto da tecnici e addetti a impianti e reti;
- di istituire un'ora di flessibilità in entrata (dalle ore 7:00 alle ore 8:00) e un'ora di flessibilità in uscita (dalle ore 16:30 alle ore 17:30 dal lunedì al giovedì ed alle ore 15:00 alle ore 16:00 al venerdì) con una "franchigia" di 15 minuti per l'ingresso e per l'uscita. Gli orari specifici di ingresso e uscita, funzionali al conseguimento dell'orario di lavoro di ogni singolo dipendente, potranno essere programmati dai Dirigenti responsabili in funzione delle esigenze del servizio e della stagione.

In relazione a quanto stabilito al punto "**lavoro straordinario**":

La società, al fine di garantire il pieno e costante rispetto della normativa relativa al lavoro straordinario prevista dal D.Lgs. 66/2003 e dal CCNL Gas Acqua 7 novembre 2019, erogherà ai lavoratori direttivi (inquadri ai livelli 7°, 8° e Quadro) un assegno ad personam non assorbibile determinato in ragione del numero di ore medie mensili, risultanti dai relativi riepiloghi timbrature, eccedenti quelle ordinarie effettuate negli ultimi dodici mesi (01/01/2020-31/12/2020).

L'assegno ad personam verrà erogato per 12 mensilità.

Per i dipendenti direttivi per i quali sia già previsto il riconoscimento di un assegno mensile ad personam in ragione del maggior impegno lavorativo in termini quantitativi, detto assegno verrà riproporzionato, quindi erogato nella sua interezza, dividendo l'importo cumulativo annuale per 12 mensilità; secondo la formula

$\frac{APx14}{12} = AP \text{ mensile}$

12

Qualora i lavoratori direttivi-(inquadri ai livelli 7°, 8° e Quadro) svolgano in un mese una quantità di lavoro maggiore di quella riconosciuta dall'assegno ad personam si provvederà, previa autorizzazione dei rispettivi Responsabili, a liquidare loro **un'indennità di maggior presenza** proporzionale all'effettiva quantità di lavoro svolto in più, secondo il calcolo:

valore di un'ora di maggior presenza= $\frac{\text{retribuzione mensile al netto dell'APx30\%}}{167}$

167

Le Parti concordano infine di valutare entro un anno dalla stipula del presente accordo:

- l'eventuale necessità di ulteriori assunzioni di personale per una sempre più corretta ripartizione dei carichi di lavoro;
- l'eventuale possibilità di adottare un "conto-ore" individuale, al fine di consentire al personale dipendente la fruizione del recupero individuale delle ore di lavoro prestate oltre il normale orario di

lavoro, con le modalità che saranno opportunamente definite dalle parti firmatarie del presente accordo.

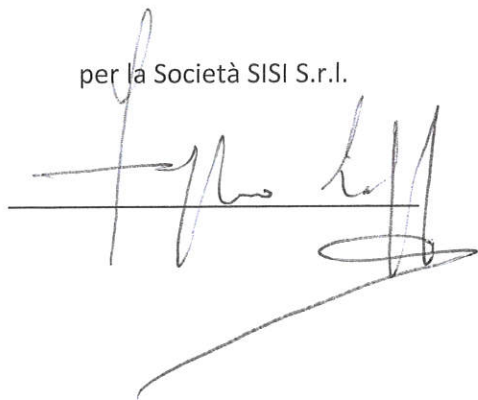
Letto, confermato e sottoscritto.



per la RSU



per la Società SISI S.r.l.



per la FILCTEM-CGIL di Cuneo

