

OGGETTO: Relazione annuale RPCT – Presa d’atto – Aggiornamento del “Documento per la Pianificazione e Gestione delle attività in materia di prevenzione della corruzione e di disciplina della trasparenza (2021-2023)”.

Ill.mo Signor Presidente,

stante la specifica natura “in house providing”, questa società a controllo pubblico ha ottemperato agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, attuando, con provvedimento del Consiglio di Amministrazione del 7 febbraio 2020, l’aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 anche mediante il recepimento delle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e del Piano Nazionale Anticorruzione.

Inoltre, con delibera del 27 aprile 2020, il Consiglio di Amministrazione ha:

- preso atto del parere legale formulato dall’Avvocato Simona Rostagno dello Studio Legale Associato Avv. Rostagno – Avv. Zanino, in merito all’assetto organizzativo di SISI S.r.l.;
- preso atto che sulla base del consolidamento dei recenti indirizzi confluiti nel PNA 2019 di cui alla delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 pubblicata in data 22 novembre 2019, non risulta più compatibile lo svolgimento da parte del dott. Franco Parusso del ruolo e funzione di RPCT come chiarito dall’Avvocato Simona Rostagno nel suddetto parere;
- preso atto delle dimissioni da RPCT, rassegnate in data 27 aprile 2020 dal dott. Franco Parusso alla luce di quanto sopra;
- valutato l’organigramma societario e dato atto che i dirigenti attualmente presenti in SISI S.r.l. sono titolari di funzioni che non permettono di ricoprire il ruolo di RPCT.

Ha, altresì, approvato:

- di individuare, in ossequio agli indirizzi di cui al PNA 2019 come da delibera n. 1064 del 13 novembre 2019, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza nella figura di un addetto interno non dirigente nella persona della sottoscritta in quanto in possesso del titolo di Laurea triennale in Economia e Commercio, e avendo svolto attività di supporto al RPCT di questa società nel corso delle proprie mansioni lavorative;
- di adottare un modello integrato ex art. 1, comma 2 bis L. 190/2012, con l’ausilio dell’Avvocato Simona Rostagno, cui è stato affidato, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2019, l’incarico per l’attività di consulenza ed assistenza stragiudiziale per questa società.

Con successiva delibera del 30 giugno 2020 il Consiglio di Amministrazione di SISI S.r.l., a completamento del processo di revisione dell’organizzazione societaria, ha predisposto il riassetto del sistema di prevenzione della L. 190/2012, approvando il “Documento per la Pianificazione e Gestione delle attività in materia di prevenzione della corruzione e disciplina della trasparenza secondo il modello integrato di cui all’art. 1 comma 2-bis L. 190/2012 (2020-2022)” (DPG) che costituisce misura integrativa insieme agli allegati del MOG, secondo il modello integrato di cui all’art. 1 comma 2-bis L. 190/2012 adottato dalla società.

Il DPG contiene l’illustrazione degli strumenti e delle scelte di pianificazione operate in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e costituisce anche presupposto per il coordinamento fra le misure di attuazione della trasparenza e le misure compensative funzionali alla prevenzione del malaffare. È stata inoltre allocata nel DPG, preso atto dell’indirizzo dell’ANAC di cui alla determinazione n. 1134 dell’8 novembre 2017 come

ribadita nel PNA 2019, anche la compiuta illustrazione dello Statuto del RPCT e delle attività di competenza, illustrando la modalità di dialogo fra l'Organismo di Vigilanza ed il RPCT, delineata a termini di regolamento della società.

Le misure integrative approvate dal Consiglio di Amministrazione sono le seguenti:

- 1) Il Documento per la Pianificazione e Gestione delle attività in materia di prevenzione della corruzione e disciplina della trasparenza secondo il modello integrato di cui all'art. 1 comma 2-bis L. 190/2012 (2020-2022) "*Regolamento per l'attuazione del sistema di prevenzione per la corruzione*", ai sensi del Cap. V.1. lett. a) - del presente DPG (All. 1 del DPG);
- 2) "*Regolamento per l'attuazione del dovere di trasparenza*", ai sensi del Cap. V.1. lett. b) del presente DPG (All. 2 del DPG);
- 3) "*Regolamento per la gestione dell'accesso civico*" ai sensi ai sensi del Cap. V.1. lett.c) del presente DPG (All. 3 del DPG);
- 4) "*Regolamento per la verifica delle condizioni accesso agli incarichi*" ex D.lgs. 39/2013 (All. 4 del DPG);
- 5) "*Regolamento per la segnalazione degli illeciti da parte di dipendenti e di terzi*" (All. 5 del DPG) da intendersi allo stato corrispondente a quello adottato nella PARTE SPECIALE C del MOG;
- 6) Codice Etico (All. 6 del DGP);
- 7) le procedure e i protocolli individuati dal MOG 231/2001 a presidio delle aree di rischio e dei processi sensibili di cui alla Parte Speciale C del MOG – Linee di Condotta in tema di anticorruzione e trasparenza.

Infine, con il medesimo provvedimento il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare Referente per la trasparenza, il dott. Franco Parusso, a cui sono stati attribuiti anche i compiti di collaborazione con il RPCT previsti nei Regolamenti allegati al DPG, dando mandato allo stesso di provvedere all'immediata pubblicazione dei documenti sotto la voce "Disposizioni generali" del Sito Istituzionale.

Richiamata la suddetta delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 giugno 2020 e tenuto conto della comunicazione del Presidente ANAC di differimento dei termini per il deposito della relazione annuale del RPCT e per l'adeguamento annuale in materia di pianificazione della prevenzione della corruzione di cui alla L. 190/2012, si è dato corso all'adeguamento per il triennio 2021-2023 del Documento di Pianificazione e Gestione (DPG).

Si conferma l'applicazione del disposto normativo mediante la conferma di un modello di pianificazione integrato che intende aiutare il personale e i terzi che con la società si interrelano mediante l'individuazione di procedure funzionali a obiettivi conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001 e L. 190/2012.

Il sistema di prevenzione della corruzione in senso ampio, comprensivo anche della disciplina della trasparenza è ora illustrato nel "Documento per la pianificazione e gestione delle attività in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione (2021-2023)" che costituisce misura integrativa insieme agli altri ivi allegati previsti fra cui le procedure condivise con il MOG.

Il DPG è stato adeguato per il triennio 2021-2023, confermando le linee di indirizzo già emerse e attuate nel 2020 sia sotto il profilo dell'assetto soggettivo che oggettivo ivi comprese le attività prodromiche all'attestazione dell' Organismo di Vigilanza per l'anno 2020 e profilando gli obiettivi strategici.

Ai fini dell'adeguamento ai sensi dell'all. 1 del PNA 2019 si è proceduto alla individuazione delle aree di rischio anche per condivisione con il MOG 231 secondo opportuna tabella allegata, rinviandosi all'annualità 2021 l'eventuale implementazione.

E' proposta la revisione della seguente misura:

-regolamento per l'accesso civico, quanto al par. 4.3. in ragione dell'evoluzione della giurisprudenza.

In ragione di quanto sopra esposto, si propone:

- di approvare i documenti presentati in relazione alla L. 190/2012 (DPG e allegati e n. 1 misura integrativa revisionata;
- di dare mandato agli Uffici di collaborare ai fini dell'implementazione della mappatura di cui all'Allegato I PNA 2019 e per il raggiungimento degli altri obiettivi fissati nell'adeguamento della pianificazione.

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Dott.ssa Elisa RESSIA

