



SOCIETA' INTERCOMUNALE SERVIZI IDRICI S.r.l.

1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

SISI S.r.l. a totale capitale pubblico, indice una selezione pubblica per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, full-time 38,5 ore settimanali, di n. 1 impiegato nel profilo professionale di "Responsabile Legale" Livello 8 - CCNL GAS-ACQUA.

A detta posizione è attribuita una retribuzione base mensile lorda, di € 2.678,81 per 14 mensilità.

Il luogo di lavoro è presso la sede della società di Alba, Piazza Risorgimento, 1.

Tale figura dovrà gestire le problematiche legali della società interagendo con le funzioni aziendali, e sarà riferimento dei legali esterni per la definizione ed il coordinamento delle attività inerenti al contenzioso.

La posizione prevede lo svolgimento di compiti connessi alle seguenti attività:

- Gestione delle tematiche legali di competenza della Società
- Coordinamento dei legali esterni per la definizione e la gestione delle attività inerenti il contenzioso
- Gestione di questioni, aventi carattere generale, appositamente individuate e affidate dalla Direzione Generale
- Assistenza alla Direzione ed agli Uffici relativamente ai contratti attivi e passivi, nel rispetto delle procedure di legge e aziendali, individuando le clausole e le formalizzazioni più appropriate ai fini di prevenire e ridurre il contenzioso.

Il soggetto prescelto dovrà inoltre avere ottima capacità di lavorare in team e di coordinare la propria attività con quella delle altre funzioni dell'Ente con cui dovrà relazionarsi e programmare il lavoro in funzione delle scadenze.

2 - REQUISITI SOGGETTIVI

Per la copertura della posizione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza;
- c) Idoneità fisica all'impiego;
- d) Adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani, cittadini degli stati membri dell'Unione Europea.

Non possono partecipare alla selezione:

- 1) Coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

- 2) Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 3) Coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

3 – REQUISITI SPECIFICI

- A) Diploma di laurea di vecchio ordinamento in giurisprudenza oppure laurea magistrale quinquennale in giurisprudenza del nuovo ordinamento.
- B) Almeno sei mesi di esperienza costante e continuativa, durante l'ultimo triennio, maturata presso società a controllo pubblico in qualità di addetto amministrativo/legale.
- C) Buone competenze informatiche.
- D) Patente di guida B o superiore.

4 – REQUISITI PREFERENZIALI

- A) Attestazione di compiuta pratica legale certificata.

5 – DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice in modo leggibile, utilizzando esclusivamente il modello allegato, reperibile nella sezione Amministrazione Trasparente all'indirizzo https://www.sisiacque.it/?page_id=918, **dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12,00 del 26 luglio 2019** al seguente indirizzo mail: sisi@sisiacque.it oppure mediante raccomandata indirizzata a: SISI S.r.l. - Piazza Risorgimento, 1 – 12051 ALBA (CN).

La domanda dovrà essere firmata in calce in modo leggibile e per esteso; deve inoltre riportare il luogo e la data.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati, il candidato assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta libera:

- 1- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2- Fotocopia del codice fiscale;
- 3- Curriculum Vitae in formato europeo;
- 4- Fotocopia titoli di studio;
- 5- Fotocopia attestazione di compiuta pratica legale certificata.

6 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice è nominata a norma dell'art. 19 del vigente "Regolamento di reclutamento e selezione del personale" di SISI S.r.l., dal Direttore Generale.

Alla commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di punti 100 per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

- | | | |
|------------------|-------|----|
| A. Prova scritta | punti | 40 |
| B. Prova orale | punti | 60 |

A. PROVA SCRITTA

Consiste in più quesiti a risposta sintetica ed in una prova approfondita in merito ad argomenti specifici.

A tale prova sono assegnati punti 40 (quaranta).

La sede e la data di svolgimento della prova scritta di selezione sarà comunicata tramite lettera di convocazione o telegramma o mail, ai vari candidati ammessi alla selezione quindici giorni prima del loro svolgimento.

Gli argomenti specifici sui quali verterà la prova scritta, saranno comunicati con la lettera di convocazione alla prova stessa.

Per sostenere le prove di selezione i candidati dovranno presentarsi con un documento di riconoscimento valido.

B. PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio individuale volto ad accertare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta e l'attitudine del candidato a ricoprire il profilo richiesto. A tale prova sono assegnati punti 60 (sessanta).

Sono ammessi alla prova orale solo ed esclusivamente i candidati che riporteranno un punteggio di almeno 24 punti.

I candidati ammessi alla prova orale saranno convocati tramite posta elettronica o raccomandata AR da inviare almeno 15 giorni prima del suo svolgimento.

L'avviso di convocazione riporterà le votazioni conseguite nella prova scritta.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, equivarrà a rinuncia alla selezione.

8 – GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Sono ammessi alla graduatoria finale degli idonei solo ed esclusivamente i candidati che riporteranno nella prova orale un punteggio di almeno 36 punti.

La graduatoria finale di merito sarà formulata dalla commissione secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio delle "Prove".

In caso di rinuncia da parte di uno o più candidati selezionati, SISI S.r.l. potrà procedere all'assunzione del candidato successivo e così via fino all'ultimo dei candidati giudicati idonei.

SISI S.r.l. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti ed indicati nel presente avviso ed alla presentazione del certificato del casellario giudiziale di quello dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti. La mancanza dei requisiti richiesti costituirà decadenza dalla graduatoria. Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli verrà richiesta e assumere servizio nel termine che sarà comunicato da SISI S.r.l., al termine della selezione. In caso contrario sarà considerato rinunciataro. Qualora a seguito di visita medica non sussistessero i requisiti di idoneità fisica, psichica ed attitudinale alla mansione, non si procederà all'assunzione.

Nel caso il periodo di prova non desse esito positivo, si procederà alla risoluzione del rapporto lavorativo.

10 – PARI OPPORTUNITA'

SISI S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 165/2001.

11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini dell'applicazione del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei candidati sono utilizzati da SISI S.r.l. per le sole finalità inerenti lo svolgimento della selezione e la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

12 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il *Regolamento per la selezione del personale* disponibile alla pagina web https://www.sisiacque.it/wp-content/uploads/2014/08/Regolamento_personale.pdf, il CCNL per il Settore gas-acqua e la Legge italiana.

La presente selezione è pubblicata sul sito di SISI S.r.l. all'indirizzo https://www.sisiacque.it/?page_id=918 dal quale potrà essere scaricata dagli interessati. Per ogni ulteriore informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio segreteria al numero di telefono 0173440366 dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Alba, 09 luglio 2019

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Valsania)